

Sprawozdanie w zakresie wykonania planu działalności Sądu Rejonowego we Wschowie za rok 2021 – obszar APELACJI POZNAŃSKIEJ

Lp.	Cel (rodzaj celu)	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy	Osiągnięta wartość miernika na koniec roku, którego sprawozdanie dotyczy		
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	1,20%	0,1 %	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. aktywnie uczestniczono w obchodach Tygodnia Mediacji - zorganizowano pięć spotkań z mediatorem 2. informowano uczestników postępowań o możliwości skorzystania z mediacji poprzez ulotki, plakaty i informacje o odbywających się spotkaniach rozpowszechniane w budynku sądu i na stronie internetowej sądu
		Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji ( w miesiącach)	6,5	8,3		Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. sprawowano stały i bieżący nadzór nad działalnością Sądu oraz przebiegiem postępowań sądowych 2. podejmowano działania zmierzające do zapewnienia ciągłości pracy w poszczególnych wydziałach sądu, przy uwzględnieniu zmian w systemie pracy związanych z pandemią 3. wnioskowano do MS o cofnięcie delegacji jednego z sędziów 4. wnioskowano do SA o delegowanie referendarza z innego sądu
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	90,0	112,3	1. Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością sądu. 2. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 3. Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. 4. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, asesorów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz pracowników sądu. 5. Obsadzanie wolnych etatów.	Planowany miernik został osiągnięty. 1. obsadzono wolny etat sędziowski w I kwartale 2021 roku 2. sprawowano stały i bieżący nadzór nad działalnością Sądu oraz przebiegiem postępowań sądowych 3. podejmowano działania zmierzające do zapewnienia ciągłości pracy w poszczególnych wydziałach sądu, przy uwzględnieniu zmian w systemie pracy związanych z pandemią 4. wnioskowano do MS o cofnięcie delegacji jednego z sędziów 5. wnioskowano do SA o delegowanie referendarza z innego sądu – delegacja referendarza trwała przez cały rok
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,29		Planowany miernik nie został osiągnięty. 1. podejmowano działania zmierzające do zwiększenia obsady asystenckiej
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	92,0	100,5	Planowany miernik został osiągnięty. 1. obsadzono wolny etat sędziowski w I kwartale 2021 roku 2. zapewniono ciągłość zasobów ludzkich poprzez stosowanie systemu zastępstw podczas długotrwałej absencji urzędników 3. prowadzono racjonalną politykę kadrową poprzez prawidłową alokację etatów urzędniczych 4. dostosowano system pracy do rekomendacji i wytycznych w związku z ogłoszoną pandemią	

Wschowa, dnia 21 marca 2022 roku

DYREKTOR  
SĄDU REJONOWEGO  
Dyrektor Sądu Rejonowego  
w Zielonej Górze  
*Polina Mreńca*

Prezes Sądu Rejonowego  
we Wschowie

Prezes Sądu Rejonowego  
we Wschowie

*Janusz Chruszczewski*